



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES  
CHIMBOTE

<http://www.uladech.edu.pe/>

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES,  
FINANCIERAS Y ADMINISTRATIVAS**

**CARRERA PROFESIONAL DE  
CONTABILIDAD – FILIALES:**

**Tumbes, Sullana, Piura, Chiclayo, Trujillo,  
Huaraz, Lima, Cañete, Ayacucho, Pucallpa,  
Juliaca, Huánuco y Satipo**

**PLAN OPERATIVO**

**2019**

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 1 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

## INTRODUCCIÓN

El Plan Operativo 2019 de la carrera profesional de Contabilidad de filiales, ha sido elaborado con la participación de sus autoridades, docentes y representantes de estudiantes, egresados y grupos de interés (Comité Consultivo). Aplica a la Carrera Profesional de Contabilidad en las filiales de: Tumbes, Sullana, Piura, Chiclayo, Trujillo, Huaraz, Lima, Cañete, Pucallpa, Juliaca, Ayacucho, Huánuco y Satipo de la ULADECH Católica; cuenta con los objetivos que se orientarán al cumplimiento de las metas de forma clara, comprensible y factible, los cuales se encuentran declarados en el Plan Estratégico 2019-2021 versión 001 de la Escuela Profesional de Contabilidad aprobado mediante Resolución N° 0551-2019-CU-ULADECH Católica y que fueron establecidos en correspondencia a las dimensiones: gestión institucional, formación profesional y servicios de apoyo. Los macro procesos son: (01) Planificación, (02) Organización, dirección y control, (03) Posicionamiento, (04) Formación profesional, (05) Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, (06) Responsabilidad Social, (07) Infraestructura y Equipamiento, (08) Servicios de Bienestar, (09) Recursos financieros y (10) Grupos de interés. Estos procesos orientan la gestión académica y administrativa articulados con la gestión por procesos establecido por los Reglamentos de la universidad.

Este documento es el origen de los indicadores, metas, responsables y cronograma que guiarán el cumplimiento de los objetivos tendientes al cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios como son: la Ley N° 30220 – Ley Universitaria, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, Modelo de Licenciamiento Institucional, Reglamento de Infracciones y sanciones, Modelo de Acreditación de Carreras Universitarias y el Proyecto Educativo Institucional.

Proyectamos que este documento sea una herramienta de gestión útil y clave para la ejecución de actividades que conlleven a la autoevaluación satisfactoria conducentes a la mejora; considerando que en los últimos años la Carrera Profesional de Contabilidad a raíz de que la ULADECH Católica ha desarrollado dos competencias principales críticas para el desarrollo en el largo plazo y que ha hecho posible el crecimiento de la escuela. Estas competencias son, el uso de las nuevas tecnologías a través del Sistema de Información y Comunicación y el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) las que continuarán siendo usadas para la ejecución de las operaciones. Además, se identifican como oportunidades para el

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 2 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

posicionamiento nacional e internacional y como competencia para agregar valor a las expectativas de los estudiantes de la carrera profesional de Contabilidad y a la vez incidir en mantener costos accesibles. El plan operativo como herramienta de planificación y ejecución, comprende lo siguiente: Cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad para el Licenciamiento en lo que corresponde aportar, cumplimiento de los estándares de calidad para la autoevaluación de la carrera profesional de Contabilidad – filiales, aporte en la mejora de la eficiencia de los procesos funcionales generales de la Universidad para mejorar su competitividad.

El Plan Operativo es comunicado y entendido dentro de la unidad académica por las partes implicadas en el desarrollo del mismo y otras partes interesadas, proporcionando información que contribuya a la mejora. El documento planifica la ejecución y monitoreo del desarrollo de los objetivos de la Carrera Profesional de Contabilidad considerando las expectativas y demandas actuales y futuras de las partes interesadas. Además, se considera la normatividad universitaria vigente y los avances tecnológicos e innovaciones pedagógicas compatibles con el régimen de estudios de la ULADECH Católica. Está sujeto a evaluaciones semestrales para su continua adecuación, actualización y mejora mediante informes y actas de acuerdos, sujetos a revisión por la Dirección de Calidad.

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 3 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad		Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica

## OBJETIVOS

Se definen los siguientes objetivos, como sigue:

MACRO PROCESO	OBJETIVO
<b>(01)</b> <b>PLANIFICACIÓN</b>	1.1. Difundir en forma permanente y actualizada los documentos de planificación de mediano y largo plazo de la Carrera Profesional; aportar en elaborarlos, ejecutarlos y evaluarlos.
	1.2. Revisar y aportar en la actualización del Proyecto Educativo de la Escuela Profesional para asegurar el logro de las competencias del perfil de egreso en coherencia con la misión Institucional y de la Escuela Profesional.
	1.3. Apoyar en asegurar la planificación y ejecución presupuestal de la Carrera Profesional en filiales.
<b>(02)</b> <b>ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL</b>	2.1. Difundir la alineación de la estructura organizativa y las estrategias de la Escuela Profesional para asegurar el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad y mantener los niveles de racionalidad de la estructura administrativa y académica en filiales.
	2.2. Aportar en el aseguramiento de que el Manual de Organización y Funciones y el Manual de Procesos reflejen la estructura organizativa y funcionamiento vigente como base del uso racional del talento en la Escuela Profesional.
	2.3. Aportar en la adecuación de los requisitos legales y reglamentarios para su aplicación en la Escuela Profesional, alineando los requisitos de las partes interesadas al cumplimiento de los mismos.
	2.4. Mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Información y Comunicación que brinda soporte a los procesos de funcionamiento y de calidad en la Carrera Profesional.
	2.5. Asegurar la acreditación progresiva de la carrera profesional en filiales una vez licenciada la Universidad.
	2.6. Aportar en el mejoramiento de la eficiencia, eficacia y satisfacción de los procesos de calidad a través de los resultados de la revisión por el SGC.
	2.7. Asegurar el seguimiento y cumplimiento de normas sujetas a infracción.
	2.8. Aportar en la remisión de la información actualizada de la Carrera Profesional en forma permanente para su publicación en el portal de Transparencia.
	2.9. Mejorar los mecanismos para la gestión eficiente del personal como un Sistema de Gestión del Talento (SGT).
	2.10. Contribuir con el mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

Versión: 001

Cód.: PO-CO

F. Implementación: 11 / 06 / 2019

Pág. 4 de 25

Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad

Revisado: Dirección de Calidad

Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica

	2.11. Gestionar el clima organizacional para contribuir a la fidelización de los colaboradores de la carrera profesional en filiales.
	2.12. Gestionar la carrera profesional en base a los resultados y logro de metas de los indicadores de gestión, con énfasis en los procesos misionales.
<b>(03) POSICIONAMIENTO</b>	3.1. Mantener la estrategia de mejora de la reputación vía transferencia tecnológica del ERP University a otras universidades nacionales y extranjeras.
	3.2. Mantener presencia significativa en redes de universidades nacionales y extranjeras cumpliendo los compromisos asumidos.
	3.3. Aplicar mecanismos y canales por lo que la carrera profesional facilita su vinculación con el medio y mejora su imagen y reputación.
	3.4. Aportar en el desarrollo de mecanismos que permitan concretar la política de internacionalización de la Escuela Profesional.
<b>(04) FORMACIÓN PROFESIONAL</b>	4.1. Promover la admisión utilizando al máximo la capacidad instalada, asegurando un crecimiento mínimo del 10% anual.
	4.2. Incrementar el uso del campus virtual EVA para asegurar la aplicación del Modelo b-learning en la carrera profesional – filiales.
	4.3. Implementar y mantener del Sistema de Gestión de la Calidad Académica (SGCA) a través del acompañamiento pedagógico, el sistema de tutoría, capacitación y evaluación docente en la carrera profesional – filiales.
	4.4. Contribuir al aseguramiento de la entrega de grados y títulos de la carrera profesional en los plazos regulados.
	4.5. Mantener del Programa de actualización y mejora continua de los Centros de Información y Referencia (CIR) que contribuya a asegurar el acervo bibliográfico pertinente a la carrera profesional, entre otros, en filiales.
	4.6. Mantener los laboratorios de aprendizaje digital (LAD) de la carrera profesional en filiales, con el equipamiento necesario.
	4.7. Asegurar el cumplimiento de las actividades lectivas de la carrera profesional en las diferentes modalidades.
	4.8. Contribuir al cumplimiento del 25% de docentes a tiempo completo en la Universidad.
	4.9. Gestionar la formación docente a través de convocatorias de concurso de plazas de formas de colaboración docente.
	4.10. Gestionar el cumplimiento de los planes de capacitación para docentes.
	4.11. Contribuir al aseguramiento de la evaluación semestral a los docentes universitarios de la carrera profesional en filiales.
	4.12. Contribuir al seguimiento de graduados en filiales para monitorear su inserción laboral y el logro de los objetivos educacionales.
	4.13. Mantener los medios de apoyo estudiantil de la carrera profesional en las filiales.

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 5 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad		Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica

	4.14. Mantener los mecanismos de mediación e inserción laboral para egresados de la carrera profesional – filiales.
	4.15. Gestionar la movilidad académica para estudiantes y docentes en el marco de convenios nacionales e internacionales.
<b>(05) INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN</b>	5.1. Aportar en el mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de la Investigación en la Carrera Profesional.
	5.2. Gestionar la investigación formativa para el desarrollo de habilidades investigativas, así como ofrecer al estudiante oportunidades de cumplir con los requisitos de graduación y titulación dentro del periodo de formación.
	5.3. Gestionar la investigación propiamente dicha para la producción del conocimiento de la carrera profesional en filiales; así como mejorar el número de publicaciones en revistas indizadas (Scielo, Scopus, Web of Science).
	5.4. Asegurar la accesibilidad a los docentes y estudiantes en las filiales al programa Turnitin, para garantizar la veracidad de la información y el respeto por la propiedad intelectual de las publicaciones científicas.
	5.5. Promover la elaboración de textos y libros digitales (UTEX) como producción científica o académica de los docentes, así como recurso bibliográfico de apoyo al desarrollo de las asignaturas del plan de estudio.
	5.6. Promover la publicación de artículos científicos de docentes y estudiantes en la Revista In Crescendo/ Repositorio Institucional, producto de la investigación formativa/ investigación propiamente dicha.
	5.7. Difundir las normas de protección de los derechos de autor y propiedad intelectual en la producción documentaria de los miembros de la comunidad universitaria y de la Universidad.
<b>(06) RESPONSABILIDAD SOCIAL</b>	6.1. Contribuir a la mejora de los Proyectos de Responsabilidad Social y Promoción del Bien Común.
	6.2. Contribuir a las acciones para la protección al ambiente en la Universidad.
	6.3. Contribuir con el mantenimiento del Programa de Servicio Social Universitario.
<b>(07) INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO</b>	7.1. Asegurar que se cumpla con la renovación y ampliación de la infraestructura para el adecuado desarrollo de las actividades académicas y administrativas de la carrera profesional en filiales.
	7.2. Asegurar el mantenimiento de infraestructura y equipamiento para el desarrollo adecuado de las actividades académicas y administrativas de la carrera profesional en filiales.
	7.3. Asegurar la seguridad de la infraestructura y equipamiento de la carrera profesional en filiales.
<b>(08)</b>	8.1. Difundir y asegurar se brinde los servicios educacionales complementarios básicos a

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 6 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

<b>SERVICIOS DE BIENESTAR</b>	los integrantes de la carrera profesional en filiales con la finalidad de que contribuyan a mejorar el desempeño, formación e integración.
<b>(09) RECURSOS FINANCIEROS</b>	9.1. Gestionar los recursos financieros para el funcionamiento, fortalecimiento y sostenibilidad de la carrera profesional en filiales.
<b>(10) GRUPOS DE INTERÉS</b>	10.1. Mantener y mejorar los mecanismos de coordinación y alianzas estratégicas con el sector público y/o privado.
	10.2. Mantener los convenios con instituciones públicas y/o privadas para asegurar los campos de práctica y la movilidad académica de estudiantes y docentes de la carrera profesional en filiales.

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 7 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad		Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica

## MATRIZ DE PROGRAMACIÓN 2019

### (01) PLANIFICACION

PROCESO	SITUACIÓN ACTUAL	PROYECTO, PROGRAMA, ACTIVIDAD	INDICADOR	META 2019	RESPONSABLE	AÑO 2019															
						E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
<b>PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA</b> (Objetivo 1.1)	Se cuenta con PE 2016-2018 evaluado con un 85% de eficacia y con con PO 2018 evaluado a un 88% de eficacia.	Aporte con estudiantes, docentes, administrativos y grupos de interés, para la elaboración del PE 2019-2021 de la Escuela Profesional de Contabilidad.	Plan Estratégico 2019 – 2021 de la Escuela Profesional elaborado participativamente	01 PE aprobado por C.U	Coordinador de carrera				X	X											
		Elaboración del PO 2019 en forma participativa con estudiantes, docentes, administrativos y grupos de interés, de la carrera profesional de Contabilidad en filiales.	Plan Operativo 2019 de la carrera profesional en filiales	01 PO aprobado por C.U	Coordinador de carrera/ Director de Escuela					X											
		Difundir el PE V001 2019-2021 de la Escuela Profesional de la Carrera Profesional de Contabilidad – filiales	Plan de difusión	01 plan de difusión ejecutado con alcance a estudiantes, docentes, grupos de interés en el año.	Coordinador de carrera						X			X							
																				X	
		Evaluar el PO 2019 de la Carrera Profesional de Contabilidad en filiales.	Informe de evaluación de PE y PO 2019	02 Informes de evaluación de PE y PO 2019	Coordinador de carrera								X							X	
			Eficacia del PO 2019	90% Eficacia																	X
			Eficacia del PE	90% Eficacia																	X
		Gestión para la publicación del PO 2019 de la Carrera Profesional de Contabilidad filiales en el web site de	N° de publicaciones en el web site de la EPC	PO 2019 publicado en el web site	Coordinador de carrera/ Director de Escuela							X	X								

Versión: 001

Cód.: PO-CO

F. Implementación: 11 / 06 / 2019

Pág. 8 de 25

Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad

Revisado: Dirección de Calidad

Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica



		la EPC.																		
<b>PROYECTO EDUCATIVO</b> (Objetivo 1.2)	Se está actualizando el Proyecto Educativo de la EP a la versión 005 respecto a las líneas de investigación.	Aporte en la actualización del proyecto educativo de la Escuela Profesional de Contabilidad a los requisitos establecidos en el nuevo modelo de acreditación – SINEACE; manteniendo la alineación al modelo de licenciamiento del SUNEDU.	Proyecto Educativo actualizado	01 Proyecto Educativo actualizado y publicado en el web site de la EPC	Coordinador de carrera	X	X													
	Se difundió el Proyecto educativo versión 004 E a nivel de docentes, estudiantes, administrativos y a nivel de filiales.	Difusión del Proyecto Educativo de la Escuela Profesional a nivel de filiales.	Eficacia de la difusión del PE	75%	Coordinador de carrera		X	X												
	No se ha realizado evaluación pero se han actualizado algunos aspectos.	Aporte para la evaluación del Proyecto Educativo de la Escuela Profesional.	Informe de evaluación anual	01 informe anual	Coordinador de carrera															X
	Se cuenta con el perfil del ingresante en el Proyecto Educativo V005 y se viene evaluando semestralmente.	Evaluación del perfil del ingresante	Informes de evaluación de cumplimiento del perfil	02 Informes	Coordinador de carrera						X								X	
			Porcentaje de Ingresantes que cumplen perfil	100% Ingresantes que cumplen perfil								X								X
	Se cuenta con el perfil de egreso en el Proyecto Educativo V005 y se viene evaluando a través de matrices de cumplimiento de competencias.	Evaluación del perfil del egresado	Informe de evaluación de cumplimiento del perfil del egresado	01 Informe	Coordinador de carrera															X
Porcentaje de Egresados que cumplen perfil del egresado			100% Egresados que cumplen perfil																	X
Se cuenta con competencias y objetivos académicos en el Proyecto Educativo V005 y no se viene evaluando.	Evaluación de cumplimiento de logro de competencias y coherencia con objetivos académicos	Porcentaje de cumplimiento de logro de competencias y coherencia con objetivos académicos.	75%	Coordinador de carrera															X	

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 9 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

	Se cuenta con plan de estudios V19 en el proyecto educativo V005	Revisión del plan de estudios	Plan de estudios revisado	01 Plan de estudios revisado	Coordinador de carrera																	X	
	No se cuenta con informe de articulación de la I+D+i, RS y aprendizaje	Gestionar la revisión de la articulación de la I+D+i, RS y aprendizaje.	Informe de articulación de la I+D+i,RS y aprendizaje	01 Informe	Coordinador de carrera																X	X	
	Se tiene implementado la supervisión de las Prácticas Pre Profesionales de la EP.	Gestión y Supervisión de las prácticas pre-profesionales.	Informe de supervisión Prácticas Pre-Profesionales.	02 Informes	Coordinador de carrera									X									X
	No se cuenta con un sistema de evaluación de las actividades extracurriculares.	Gestionar la implementación del sistema de evaluación de las actividades extracurriculares.	Informe de implementación del sistema de evaluación de las actividades extracurriculares.	01 Informe	Coordinador de carrera																		X
	Se cuenta con SPA y RD implementados.	Aporte para la actualización de SPA y RD en el EVA.	Porcentaje de SPA y RD actualizados e implementados en el EVA	100% de SPA y RD actualizados en el EVA y aprobados	Coordinador de carrera				X	X													X
<b>PRESUPUESTO</b> (Objetivo 1.3)	LA DIFI planifica y ejecuta el proceso y es responsable del cumplimiento	Gestionar la elaboración del plan presupuestal de la carrera profesional - filiales	Nº Planes presupuestal	01 Plan presupuestal aprobado	Especialista de Presupuesto			X															
		Gestionar la ejecución del presupuesto asignado a la carrera profesional - filiales	Nº Informe de ejecución del presupuesto	01 Informe de ejecución del presupuesto	Especialista de Presupuesto																		X
<b>ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL</b> (Objetivo 2.1, 2.2)	Objetivo 2.1 Escuela profesional adecuada a la normatividad interna y externa.	Aporte para el alineamiento de la estructura organizativa y las estrategias de la Escuela Profesional para mantener los niveles de racionalidad de la estructura administrativa y académica en filiales.	Resoluciones de CU que aprueban reajuste de la unidad académica y administrativa	01 MOF aprobado	Coordinador de carrera			X															
		Aporte en la actualización del MOF de la Escuela Profesional de Contabilidad, alineado al ROF y MOF Institucional.	MOF de la Escuela actualizado	Registros de difusión del MOF en filiales	Coordinador de carrera								X										

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 10 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

		Difusión del MOF de la Escuela Profesional en filiales.	Registros de difusión del MOF																
<b>ACTUALIZACIÓN NORMATIVA</b> (Objetivo 2.3)	En el año 2018 se difundieron los requisitos legales y reglamentarios a estudiantes, docentes y administrativos a través del MOV a docentes y administrativos	Difusión de los requisitos legales y reglamentarios a estudiantes, docentes y administrativos en filiales.	Plan de difusión	Informe de ejecución de la difusión.	Coordinador de carrera			X	X	X	X								
			Eficacia de la difusión	75% de eficacia															X
		Verificación del cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios por parte de docentes y administrativos.	Porcentaje de cumplimiento de requisitos	100% de cumplimiento	Coordinador de carrera				X					X					
		Verificación del cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios por estudiantes.	Registro de verificaciones	100% de casos presentados	Coordinador de carrera					X	X				X	X			
		Revisión de los documentos normativos y aportes para su actualización.	N° de registros de revisión y aportes en Sede Central.	01 registro de revisión y aportes en Sede Central.	Coordinador de carrera														
<b>GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN</b> (Objetivo 2.4)	La comunidad universitaria de la Carrera Profesional de Contabilidad utiliza los medios de comunicación para el conocimiento y difusión de normas, así como el cumplimiento de labores administrativas y académicas.	Aporte en la gestión del Sistema de Información y Comunicación para el soporte de los procesos de funcionamiento y calidad de la Carrera Profesional	Eficacia del Sistema de Información y Comunicación	75%	DISI/Coordinador de Carrera			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Aporte en la gestión para la socialización del manual del sistema integrado del sistema de información y comunicación (ERP University) y manual de usuario según corresponda de la Carrera Profesional de Contabilidad	Miembros de la Carrera Profesional que participan en la socialización según corresponda	90%	DISI/Coordinador de Carrera										X	X			
		Evaluación de la satisfacción con los medios de comunicación existentes en la Universidad (Trámite documentario, Spark, RPM, Correo corporativo, otros)	Porcentaje de satisfacción de los usuarios	Más del 50% de satisfacción	División de Sistemas														
<b>GESTIÓN DE LA CALIDAD</b> (Objetivo 2.5)	La EP se encuentra adecuado a la política de licenciamiento de ULADECH Católica	Mantenimiento y/o actualización de registro de información respecto a los programas de estudio de la Escuela Profesional.	Medios de verificación Formatos de solicitud: B2, C1 y C2	Registro de Formatos: B2, C1 y C2 en MOSIF	Director de Escuela/Coordinador de carrera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 11 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

		Supervisión del cumplimiento de las CBC del Programa de Estudios de Contabilidad en filiales filiales.	N° de Supervisiones para el cumplimiento de las CBC	04 Supervisiones	Coordinador de carrera					X	X					X	X	
	El programa de estudio se encuentra en proceso de adecuación al nuevo modelo de acreditación	Elaboración de Informes de Autoevaluación para Acreditación de la carrera profesional en filiales	Cumplimiento de la presentación de informe de autoevaluación según cronograma de SINEACE.	02 Informes	Coordinador de carrera / Comités de calidad / Director de Escuela								X				X	
		Coordinar con los dueños de proceso el cumplimiento de los estándares que alimentan información del modelo de acreditación en el MOSIF.	Estándares que cumplen el modelo de acreditación	100% de estándares con evidencias en MOSIF			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>GESTIÓN CONTROL/ GESTIÓN DE LA CALIDAD</b> (Objetivo 2.6)	La Escuela Profesional de Contabilidad ejecuta las indicaciones del SGC para mejorar los procesos.	Eficacia del Sistema de Gestión de Calidad de la Escuela Profesional de Contabilidad.	Eficacia del SGC	75%	DICA/Coordinador de carrera												X	
		Seguimiento del reporte de quejas y reclamos de los procesos de la carrera profesional.	Porcentaje de quejas anuales por procesos de la Carrera Profesional	Disminuir en un 3% anual	DICA/Coordinador de carrera/ Director de Escuela												X	
		Verificación del cumplimiento de los procesos de calidad de la carrera profesional	Eficacia de las verificaciones	75%	DICA/Coordinador de carrera													X
		Elaboración de planes de mejora en base a los resultados obtenidos de la evaluación de los procesos de la Escuela	Plan de mejora anual	Plan de mejora anual aprobado	Coordinador de carrera													X
		Satisfacción del Sistema de Gestión de calidad	Porcentaje de satisfacción del Sistema de Gestión de Calidad	80%	DICA/Coordinador de carrera/ Director de Escuela													X
<b>GESTIÓN DEL CONTROL / AUDITORÍA INTERNA</b> (Objetivo 2.7)	Se han designado responsables del cumplimiento de normas.	Verificaciones del cumplimiento de normas establecidas por SUNEDU	N° infracciones - SUNEDU	0 infracciones	Coordinador de carrera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
<b>TRANSPARENCIA</b> (Objetivo 2.8)	La Escuela Profesional a través del portal transparencia de ULADECH Católica publica sus	Aporte en la elaboración de la documentación actualizada requerida por la ley universitaria 30220, Modelo Licenciamiento y	Porcentaje de Publicación de la documentación en	100% de publicación de documentos	Coordinador de carrera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 12 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

	documentos.	Reglamento de Infracciones y sanciones de competencia de la Escuela Profesional requerida para su publicación en el portal de transparencia institucional.	portal de transparencia	actualizados															
<b>GESTIÓN DEL TALENTO</b> (Objetivo 2.9)	La comisión de talento humano difunde los mecanismos para la gestión eficiente del personal en Uladech Católica	Implementación de mejoras de los mecanismos para la gestión eficiente del personal que labora en la Escuela Profesional como un Sistema de Gestión de Talento	Informe de resultados de la implementación de mecanismos.	1 Informe anual de los resultados de la implementación de mecanismos	Comisión de talento humano														X
		Difusión del programa de motivación e incentivos para docentes de la Carrera Profesional en Sede Central	Informe de difusión	01 informe de difusión	Coordinador de carrera									X					
<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> (Objetivo 2.10)	Socialización del SGSST Verificación del cumplimiento de las normas de seguridad en las aulas asignadas a sus programas de estudios de pre grado	Socialización del SGSST	Eficacia de la difusión del SGSST	75%	Especialista en seguridad														X
		Verificación del cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo en la carrera profesional para el mantenimiento del sistema.	Informe de verificaciones semestrales	01 informe por semestre académico  75% de eficacia SGSST										X					
<b>ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL</b> (Objetivo 2.11)	El clima organizacional se mide a través de encuestas y se contribuye a través de participación en actividades institucionales y de la EPC.	Gestión del clima organizacional para contribuir a la fidelización de los colaboradores de la Carrera Profesional	Informe de gestión de estrategias de mejora.	Informe anual de implementación de estrategias de mejora	Coordinador de carrera														X
<b>ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL</b> (Objetivo 2.12)	Los colaboradores de la EPC han sido socializados con los procesos misionales y la necesidad de mejorar los indicadores de gestión.	Gestión de la Carrera Profesional en base a los resultados y logro de metas de los indicadores de gestión, con énfasis en los procesos misionales (Formación Profesional, I+D+i)	% de cumplimiento de metas anuales de indicadores de gestión de procesos misionales	100%	Coordinador de carrera														X
<b>IMPACTO EN LA SOCIEDAD</b> (Objetivos 3.1, 3.2, 3.3 y 3.4)	Objetivo 3.1 La Escuela Profesional de Contabilidad aporta a la mejora del ERP University y contribuye al cumplimiento de compromisos asumidos,	Aporte de mejoras al ERP University	Informe de solicitudes de servicio de mejoras al ERP University	01 Informe de solicitudes de servicio	Coordinador de carrera														X

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 13 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

	Objetivo 3.2	mejorando la reputación de la Escuela Profesional a través del uso intensivo de la página web y redes sociales	Participación significativa en redes de universidades nacionales y extranjeras cumpliendo los compromisos asumidos	% Cumplimiento de los compromisos adquiridos con las redes de universidades	100%	Coordinador de carrera																X	
	Objetivo 3.3		Aplicación de mecanismos y canales para su vinculación con el medio y mejora su imagen y reputación.	Indicadores de imagen de la Escuela Profesional	Informe anual de medición de la imagen de la Escuela Profesional	Coordinador de carrera																	X
			Aplicación de estrategias de mejora de la reputación de la Universidad en filiales	Indicadores de reputación corporativa	Informe anual de medición de la reputación corporativa	Coordinador de carrera																	
<b>POSICIONAMIENTO</b> (Objetivo 3.4)		Se realizan publicaciones y a través de eventos académicos se ejecuta la política de internacionalización de la Escuela Profesional.	Implementación de mecanismos que permitan concretar la política de internacionalización de la Universidad en la Carrera Profesional	Documento normativo que establece mecanismos	Documento normativo aprobado que establece mecanismos	Coordinador de carrera																X	
<b>ADMISIÓN</b> (Objetivo 4.1)		La carrera profesional admite estudiantes en dos convocatorias por año. La escuela crece en más del 10% respecto al año anterior	Evaluación del uso de capacidad instalada del local de la EPC para la determinación de vacantes	Vacantes de la carrera profesional de Contabilidad por semestres académicos aprobadas de acuerdo a la capacidad instalada.	Resolución de CU de aprobación de las vacantes para los procesos de admisión al año	1 Resolución de CU											X						
			Promoción de la admisión a la carrera profesional de Contabilidad.	% de crecimiento anual	10% Anual	División de Admisión /Director de Escuela	X	X	X	X			X	X		X	X						
				% de vacantes cubiertas de acuerdo a la capacidad instalada	100% de vacantes cubiertas en cada semestre académico	Coordinador de carrera				X					X								
<b>MEJORA DE LA CALIDAD ACADÉMICA</b>	Objeti	La Escuela Profesional de Contabilidad participa en los programas de acompañamiento	Revisión continúa del uso de la plataforma informática para asegurar la aplicación del Modelo b-learnig en	% de docentes que hacen uso del campus virtual (EVA)	100% de docentes universitarios de	Coordinador de carrera							X									X	

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 14 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

(Objetivos 4.2 / 4.3)	pedagógico del VA.	la carrera profesional.	de pregrado	pregrado																
		Plan de Mejora Continua orientado a elevar la calidad de la formación académica con alcance a la carrera profesional en filiales.	Eficacia del plan de mejora de calidad académica	Mantener mínimo un 75% de eficacia	Coordinadora de Calidad de asignatura / Coordinador de carrera							X								X
	Objetivo 4.3 La Escuela profesional cuenta con 03 docentes tutores que detectan situaciones estudiantiles para mejorar la fidelidad.	Ejecución de tutoría a estudiantes de la carrera profesional con alcance en filiales.	Informe de ejecución de tutorías a estudiantes	Informe semestral de la tutoría brinda a estudiantes	Docentes en tutoría							X								X
			Tasa de deserción estudiantil en la carrera profesional.	Disminuir la tasa de deserción estudiantil en un 10%	Coordinador de carrera								X							
			Satisfacción de los estudiantes con el servicio de Tutoría	75%	Coordinación de tutoría														X	
<b>GRADOS Y TITULOS</b> (Objetivo 4.4)	La Escuela Profesional de Contabilidad a través del módulo de grados y títulos genera el trámite para la obtención de grados y títulos.	Seguimiento de la emisión de grados y títulos del nivel de pregrado en y filiales en los plazos establecidos	Expedientes de grados y títulos aprobados mensualmente	100% cumplimiento CBC	Coordinador de carrera	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
			Tiempo de entrega de grados y títulos a usuarios en los plazos regulados	Entrega de Grados y Títulos a usuario y registro en SUNEDU a tiempo	Director de Escuela/Coordinador de Grados y Título	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>CENTROS DE INFORMACIÓN Y REFERENCIA</b> (Objetivo 4.5)	La Carrera Profesional tiene una biblioteca especializada ubicada en el local. Contiene acervo físico y digital. Se ha incentivado el uso en los SPA de asignaturas	Revisión y actualización del acervo bibliográfico físico y/o virtual de la carrera profesional de Contabilidad.	Acervo bibliográfico físico y/o virtual	1 libro de la biblioteca física en cada asignatura	Coordinador del centro de información y referencia						X									
				Por lo menos 1 referencia de la biblioteca virtual en cada SPA de las asignaturas							X									
		Evaluación de la satisfacción con el Sistema de centro de información y	Porcentaje de satisfacción con el	Más del 50% de satisfacción	Coordinador del centro de															

		referencia en filiales.	Sistema de biblioteca		información y referencia															
		Gestión para la Identificación de la demanda de los servicios del Centro de información y referencia, para la mejora respectiva.	Reporte de la demanda de los servicios de biblioteca	Reporte semestral de la demanda de los servicios de biblioteca	Coordinador del centro de información y referencia												X		X	
<b>GESTIÓN DE LABORATORIOS LAD</b> (Objetivo 4.6)	La Escuela Profesional cuenta con Laboratorio de Aprendizaje Digital disponibles para las asignaturas del plan de estudios.	Gestión de la adquisición del equipamiento básico de los Laboratorios de Aprendizaje Digital de la carrera profesional en filiales.	Laboratorios de Aprendizaje Digital con equipamiento básico	100% de Laboratorios de Aprendizaje Digital con equipamiento básico	Coordinador de carrera		X										X			
		Mantenimiento del equipamiento básico de Laboratorios de Aprendizaje Digital adscritos a la carrera profesional.	Mantenimiento del equipamiento	Mantenimiento semestral del equipamiento	Coordinación de Servicios de TI												X			X
		Registro de inventario de Laboratorios de Aprendizaje Digital adscritos a la carrera profesional coherente con el Formato de Licenciamiento C7.	Laboratorios de aprendizaje inventariados	01 Informe de Inventario														X		
		Supervisión de los Laboratorios de Aprendizaje Digital adscritos a la carrera profesional.	Registro de supervisión de en el MOV	3 supervisiones por semestre académico	Coordinador de carrera		X											X		
<b>ENSEÑANZA APRENDIZAJE / PROGRAMACIÓN ACADÉMICA EJECUCIÓN ACADÉMICA</b> (Objetivo 4.7)	La Escuela Profesional realiza la programación académica en el MORA y realiza la verificación de la ejecución académica	Planificación, ejecución, evaluación y mejora del proceso lectivo de la carrera profesional en filiales,	% de cumplimiento de programación académica de la carrera profesional de Contabilidad	100%	Coordinador de carrera/Director de Escuela							X							X	
			Grado de cumplimiento de los SPA de la carrera profesional en filiales.	100%																X
<b>ENSEÑANZA APRENDIZAJE / PROGRAMACIÓN ACADÉMICA</b> (Objetivo 4.8)	Se mantiene el % de docentes a tiempo completo en la carrera profesional y cumplimiento de perfil. Se realizó la revisión de requisitos de ingreso a la	Verificación del mantenimiento de la proporción de docentes a tiempo completo en filiales para contribuir con el porcentaje institucional.	Informe de revisión de los docentes a TC	Informe de docentes a TC con el número requerido por la escuela para	Coordinador de carrera/Director de Escuela													X		X

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 16 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	



	docencia			contribuir con el porcentaje institucional																
		Verificación del cumplimiento de los requisitos de ingreso a la docencia durante el proceso selección del docente	% de docentes que cumplen los requisitos	100% de docentes	Coordinador de carrera	X	X													
		Convocatoria mediante concurso público a las plazas de docente y apoyo docente en la carrera profesional.	Cumplimiento de los requisitos Semestral	100%	Coordinador de carrera	X							X							
		Revisión semestral del cumplimiento de requisitos de ingreso a la docencia	Porcentaje de docentes con grado de maestría	100%	Coordinador de carrera														X	
			Porcentaje de docentes con grado de Doctor	3% Doctor más a diferencia al año anterior		Coordinador de carrera														X
		Verificación del cumplimiento del perfil docente por asignatura de la carrera profesional durante el proceso de distribución de carga académica.	Porcentaje de docentes que cumplen el perfil requerido por asignatura	100% de docentes	Coordinador de carrera/Director de Escuela	X	X	X					X	X						
<b>FORMACIÓN PROFESIONAL</b> (Objetivo 4.9)	La Escuela Profesional gestiona la formación docente a través de convocatorias.	Gestión para la formación docente con las convocatorias de concurso de plazas de formas de colaboración docente.	N° de convocatorias al año para formas de colaboración docente	1 convocatoria al año	Coordinador de carrera	X	X													
<b>MEJORA DE LA CALIDAD ACADÉMICA/ CAPACITACIÓN</b> (Objetivo 4.10)	La carrera profesional, cuenta con programa de capacitación a docentes. No todos los docentes asisten.	Participación de los docentes en capacitaciones de perfeccionamiento continuo.	Porcentaje de docentes que participan en capacitación	75%	Coordinación de capacitación/Coordinador de carrera								X						X	
		Participación de los docentes de la carrera profesional en perfeccionamiento pedagógico.	Porcentaje de docentes que participan en perfeccionamiento pedagógico	75%	Coordinación de capacitación / Vicerrectorado Académico					X	X					X				
		Participación de los docentes de la EP en capacitación de gestión	Porcentaje de docentes que	03 participación	Vicerrectorado Académico					X						X				

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 17 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

		Universitaria	participan en capacitación																			
		Participación de los docentes de la EP en capacitaciones en Investigación	Porcentaje de docentes que participan en capacitación	75% participación	Coordinación de Capacitación/Vicerrectorado Investigación							X	X			X	X					
		Satisfacción con la capacitación docente.	Porcentaje de docentes satisfechos con capacitación	Más de 50%	Coordinación de Capacitación/Coordinador de carrera															X		
		Ejecución del plan de capacitación docente en la Carrera Profesional	Informe de ejecución del plan de capacitación	01 informe	Coordinación de Capacitación/Coordinador de carrera															X		
<b>MEJORA DE LA CALIDAD ACADÉMICA/ CAPACITACIÓN</b> (Objetivo 4.11)	La Coordinación de Calidad de Asignatura evalúa el ingreso de docentes al ranking docente.	Evaluación semestral al docente universitario de la carrera profesional en filiales.	% de incremento de docentes universitarios de la carrera profesional incluidos en el ranking	01 Informe de evaluación e incremento	Coordinador de carrera											X				X		
<b>SEGUIMIENTO DEL GRADUADO</b> (Objetivo 4.12)	Se encuentra en implementación el sistema de seguimiento de egresados	Gestión del proceso de seguimiento de los egresados y graduados de la carrera profesional.	Eficacia del programa de seguimiento del egresado	75% eficacia	Coordinadora de seguimiento de graduados															X		
		Evaluación de la satisfacción de los empleadores y egresados de la carrera profesional.	Porcentaje de empleadores satisfechos	Más del 50% de satisfacción	Coordinadora de seguimiento de graduados																	X
			Porcentaje de egresados satisfechos	Más del 50% de satisfacción	Coordinadora de seguimiento de graduados																	
		Seguimiento en la elaboración de indicadores de seguimiento del egresado	Implementación de Indicadores	01 Informe de implementación	Coordinadora de seguimiento de graduados																	X
		Gestión de la ejecución del Programa de seguimiento de graduados de la Carrera Profesional en Sede Central	Incremento de la tasa de empleabilidad de los graduados de la Carrera Profesional	5% de incremento	Coordinadora de seguimiento de graduados																	X
<b>MEDIOS DE APOYO ESTUDIANTIL</b> (Objetivo 4.13)	A través de la coordinación de seguimiento del egresado se gestiona los medios de apoyo	Gestión para mantenimiento de los mecanismos de mediación e inserción laboral de los graduados de	Portal de empleo de ULADECH Católica	01	Coordinadora del Seguimiento de graduados				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 18 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

	estudiantil.	la carrera profesional en filiales.																		
		Difusión de oportunidades laborales para egresados a través de redes sociales y página web institucional.	Publicación de oportunidades laborales en instituciones externas y en ULADECH	Portal de empleo de ULADECH Católica	Coordinadora del Seguimiento de graduados			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		Gestión para el mantenimiento de los medios de apoyo (bolsa de trabajo y pasantías) para estudiantes de la carrera profesional.	Número de estudiantes beneficiados	4 estudiantes	Coordinadora Seguimiento de graduados / Coordinador de carrera			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			Eficacia de los medios de apoyo	Mantener mínimo el 75% de eficacia anual															X	X
<b>MECANISMOS DE MEDIACIÓN, INSERCIÓN Y MEJORA LABORAL</b> (Objetivo 4.14)	A través de la coordinación de seguimiento del egresado se gestiona la inserción laboral.	Ejecución del plan de capacitación de formación continua a egresados de la carrera profesional de Contabilidad.	Número de capacitaciones para egresados.	1 capacitación anual	Coordinadora Seguimiento de graduados / Coordinador de carrera								X							
		Mantenimiento de plataforma de bolsa de trabajo: Universia - Perú, Bumeran, entre otros, de acceso a los estudiantes de la carrera profesional de contabilidad.	Número de plataformas de bolsas de trabajo de acceso	Mínimo 2 plataformas de bolsas de trabajo	Coordinadora Seguimiento de graduados / Coordinador de carrera				X				X						X	
		Difusión de la existencia de las plataformas para los estudiantes de los últimos ciclos académicos y egresados	Informe de difusión	01	Coordinadora Seguimiento de graduados / Director de Escuela								X							
<b>MOVILIDAD ACADÉMICA</b> (Objetivo 4.15)	A través de la coordinación de seguimiento del egresado se gestiona la movilidad académica, estudiantil y con la Coordinación de Cooperación la movilidad académica docente. Ningún estudiante de filial a realizado movilidad académica.	Gestión de la movilidad académica de estudiantes y docentes de la Carrera Profesional de Contabilidad.	Número de estudiantes que realizan movilidad académica	1 estudiante de la carrera profesional por año	Coordinador de carrera											X				
			Informe de difusión de la oferta de movilidad académica para estudiantes y docentes.	01 informe	Coordinador de carrera															X

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 19 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

			Número de docentes que realizan movilidad académica	1 docente por Unidad de Servicio Académico (USA) por año	Coordinador de carrera														X				
<b>VESTIGACIÓN/ LINEAS DE INVESTIGACIÓN</b> (Objetivos 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.6 y 5.7)	Objetivo 5.1		Apoyo en el mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de la Investigación (SGI)	Eficacia del SGI	Mínimo 75% de eficacia anual	COI/Coordinador de carrera															X		
	Objetivo 5.2	El Vice Rectorado de Investigación gestiona la Investigación. La Dirección de Escuela realiza la difusión de normas relacionadas con publicaciones científicas. Los docentes publican sus artículos científicos en la revista <i>Increscendo</i> y en la revista de la Facultad de Ciencias Contables Financieras y Administrativas.	Gestión de la investigación formativa en la carrera profesional para ofrecer al estudiante oportunidades de cumplir con los requisitos de titulación.	% de estudiantes con acta de sustentación de su trabajo de investigación en la asignatura de Taller de investigación IV	100%	DTI / Coordinador de carrera															X	X	
				% de estudiantes con acta de aprobación de informe final en la asignatura de Tesis IV																		X	X
				% de estudiantes con acta de sustentación de informe final en los Talleres Cocurriculares / Talleres Tesis			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Objetivo 5.3		Gestión de la investigación propiamente dicha a través del IIU para aumentar las publicaciones de los docentes de la carrera profesional en revistas indexadas a Scopus, WOS y SciELO	N° de proyectos registrados en el IIU con participación de docentes de la carrera profesional	1 proyecto de la carrera profesional de Contabilidad al año	VI/DTI/Coordinador de carrera															X			

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 20 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

	Objetivo 5.4		N° de artículos enviados para publicación por docentes en revistas indexadas a Scopus, WOS y SciELO	Mínimo 2 artículos de docentes enviados para publicación al año	VI/DTI/Coordinador de carrera															X	
		Promoción de la ejecución de proyectos de investigación conjunta con otras universidades del país y del extranjero	N° de proyectos de investigación conjunta con otras universidades	1 proyecto de investigación anual	VI/DTI/Coordinador de carrera																X
		Gestión del programa antiplagio con alcance de todos los docentes y estudiantes de la carrera profesional de Contabilidad.	% de docentes de la carrera profesional con alcance al programa antiplagio	100%	VI/DTI/Coordinador de carrera				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			% de estudiantes de la carrera profesional de Contabilidad con alcance al programa antiplagio	100%	VI/DTI/Coordinador de carrera				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
		Verificación de la difusión del uso del programa Turniting que hace el docente.	N° de verificaciones	02 verificaciones por semestre	Coordinador de carrera								X					X			
	Promoción de la elaboración de texto y libros digitales (UTEX) en la carrera profesional	N° de textos digitales	100% de asignaturas con su texto digital (compilado) en el RD	Docentes titulares / Coordinador de carrera								X						X	X		
		N° de libros digitales	1 libro digital de la Unidad de Servicio Académico (USA) de la Escuela Profesional al año	Rresponsable de USA																X	
	Objetivo 5.5																				

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 21 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	

	Objetivo 5.6		Publicación de los artículos de los estudiantes de la carrera profesional en filiales en el Repositorio Institucional	Número mínimo de artículos de estudiantes producto de su investigación de los Talleres cocurriculares / Talleres de Tesis	Mínimo 2 artículos de estudiantes producto de su investigación de los Talleres cocurriculares / Talleres de Tesis publicados en repositorio institucional por año	VI/DTI/Coordinador de carrera																X	
		Objetivo 5.7		Programación y ejecución de un simposio científico anual multidisciplinario o por carrera en filiales.	Ejecución de simposio	01 simposio anual ejecutado	Coordinador de carrera / DTI							X	X								
					Difusión de las normas de protección de los derechos de autor y propiedad intelectual en la producción documentaria de la Universidad	Informe de difusión	1 informe de difusión anual	Docentes en tutoría / Coordinador de carrera															
	<b>GESTIÓN DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL</b> (Objetivos 6.1)	La RS se ejecuta a través de las asignaturas de Responsabilidad social I al VI. Los proyectos de promoción del bien común (PPBC) se ejecutan a través de las asignaturas de Doctrina Social I y II.		Participación en la actualización de los PECPS y PPBC	Número de PECPS y formación religiosa actualizados	08 Proyectos actualizados	DIRES / CORES																X
				Ejecución y aportes a la mejora de proyectos de Responsabilidad Social y Promoción del Bien Común a través del sistema de Gestión de Proyectos de Desarrollo Social (SIGPDS) eficaz	Eficacia del Sistema de Gestión de los proyectos de desarrollo social	Mantener mínimo el 75% eficacia anual	DIRES																
	<b>ADECUACIÓN AL ENTORNO Y PROTECCIÓN AL AMBIENTE</b> (Objetivo 6.2)	El proyecto de medio ambiente se desarrolla en el curso de RS1		Implementación de las políticas de protección del medio ambiente en la Universidad	Informe de avance de la implementación de las políticas ambientales	1 informe anual	DIRES																X
			Contribución al mantenimiento de los programas de protección del medio ambiente (eco-eficiencia y reciclaje) en la Universidad	Informe de cumplimiento de ejecución de los programas	1 informe anual	DIRES																	X

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 22 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad		Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica

<b>SERVICIO SOCIAL UNIVERSITARIO</b> (Objetivo 6.3)		En las asignaturas de RS VII y VIII; se ejecutan los proyectos de SSU	Aporte al mantenimiento del programa del Servicio Social Universitario (SSU) en la Escuela Profesional con alcance a la carrera de Contabilidad en filisles..	Eficacia de la prestación del SSU	Mínimo el 75%	DIRES														X	
<b>INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO</b> (Objetivos 7.1, 7.2 y 7.3)	Objetivo 7.1	Las actividades académicas y administrativas de la Escuela Profesional se desarrollan en local propio.	Gestión de la renovación y ampliación de infraestructura física de la carrera profesional	% de cumplimiento del plan de renovación y ampliación de infraestructura	75% anual	DISEM / Coordinador de carrera		X	X					X	X						
	Objetivo 7.2		Mantenimiento anual de los ambientes (aulas, biblioteca, laboratorios y otros) de la carrera profesional.	% de cumplimiento del plan de anual de mantenimiento	80% anual	División de Seguridad, y mantenimiento - DISEM	X	X						X	X						
	Objetivo 7.3		Gestión de la seguridad de los locales de la carrera profesional.	% de cumplimiento del plan de servicio de seguridad y vigilancia	100% anual	DISEM				X											X
<b>SERVICIOS DE BIENESTAR</b> (Objetivo 8.1)		La Coordinación de Bienestar Universitario ejecuta los programas de bienestar para los estudiantes de la carrera profesional.	Aporte al mantenimiento de los servicios de bienestar a los integrantes de la carrera profesional de Contabilidad	Impacto de los servicios de bienestar en los integrantes de la carrera profesional de Contabilidad	Informe de evaluación del impacto de los servicios de bienestar en la carrera profesional de Contabilidad	Jefe División de Bienestar														X	
					Informe de medición del impacto de los servicios de bienestar en la carrera profesional	Jefe División de Bienestar															
			Difusión de los servicios educativos complementarios básicos de la carrera profesional.	% Eficacia de la difusión Anual	75%	Jefe División de Bienestar / docentes en tutoría					X										

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 23 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad		Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica





## **ANEXO 01. PARTICIPANTES EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN OPERATIVO 2019 DE LA CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD – FILIALES**

### **DIRECCIÓN DE ESCUELA**

1. Dr. Yuri Gonzales Rentería – Director
2. Mg. Pedro Lozano Durand – Especialista Académico

### **COORDINADORES DE CARRERAS EN FILIALES**

1. Mg. Orlando Saavedra Silvera – Ayacucho
2. Mg. Luis Peña Alarcón - Cañete
3. Mg. Elías Castillo Quispe – Huánuco
4. Mg. Agapito Meléndez Pereira - Huaraz
5. Mg. Jorge Quispe Callo – Juliaca
6. Mg. Donato Castillo Gomero - Lima
7. Mg. Donald Savitzky Mendoza - Piura
8. Mg. Betssi Pinchi Fasanando - Pucallpa
9. Mg. Alex Maravi Castro - Satipo
10. Mg. Juan Gómez Rosado - Sullana
11. Mg. Ana Roncal Morales - Trujillo
12. Mg. Nelly Guevara Delgado - Tumbes

Versión: 001	Cód.: PO-CO	F. Implementación: 11 / 06 / 2019	Pág. 25 de 25
Elaborado: Director de la Escuela Profesional de Contabilidad	Revisado: Dirección de Calidad	Aprobado por: RESOLUCIÓN N° 0716-2019-CU-ULADECH Católica	